

Профсоюз делает профессионалов счастливыми

Татьяна КАБИРОВА

В профсоюзе работников образования и науки нефтеюганского района подвели итоги ушедшего года. Одним из главных событий стало подписание отраслевого трехстороннего соглашения. О том, чем занимался профсоюз, как и какие льготы отстаивают педагоги и насколько это важно для работников образования, рассказала председатель райкома профсоюза Ольга Банникова.

– **Ольга Николаевна, учебный год в разгаре, но календарный – уже закончился. С профсоюзной точки зрения – каким он был? Давайте начнем с главного – здоровья.**

– Безусловно, это самое главное. Пандемия, болезни, дистанционный формат и многое другое серьезно повлияло на физическое, психическое здоровье сотрудников. Неслучайно общероссийский профсоюз образования провозгласил его Годом спорта, здоровья, долголетия.

Наша профсоюзная организация начала это движение еще в 2019 г., который прошел под девизом «Профсоюз – территория здоровья».

А старт мероприятиям 2021-го года мы дали на любимой зимней спартакиаде работников образования, когда впервые встретились после длительных ограничений. В ней участвовали команды всех образовательных организаций, и люди получили такой заряд положительной энергии, что не хотели разъезжаться с лыжной базы Пойковского, где и на лыжах бегали, и из винтовок стреляли, и в «Веселых стартах» участвовали, и блицательные, остроумные визитки представляли, и отдохнули, пообщались друг с другом.

Ежегодно 7 апреля проводится Всемирный день здоровья. Мы тоже включились в российскую профсоюзную акцию, и обо всем, что происходило в коллективах, мы узнавали из групп в мессенджерах. Например, детский сад «В гостях у сказки» объявил акцию «10 000 шагов», а пойковская школа №1 провела гимнастику на английском языке! В куть-яхской школе сыграли в оригинальный «просьюнбол» с участием учителей, учеников и их родителей – это было необыкновенное зрелище! Где-то в этот день родители и детей встречали фиточаями, раздавали памятки, проводили флешмобы. Информация об этих мероприятиях выкладывалась в соцсетях, можно было зарядиться на весь день, заглянув в чей-то пост.

В апреле прошел муниципальный этап Всероссийского конкурса проектов «За здоровые решения», цель которого – выявить интересные практики по здоровьесберегающим технологиям – годом ранее в этом конкурсе участвовали команды детских садов «Теремок» и «В гостях у сказки». Призовых мест не заняли – сложно тягаться с учреждениями Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, – но были

отмечены дипломами. Главное, что эти проекты действуют в учреждениях. В 2021 году поступило девять проектов – три авторских и шесть от первичных организаций. Все идеи великолепные, не похожие друг на друга. В Центре компьютерных технологий объявили борьбу с курением, занялись правильным питанием, стали больше ходить пешком, и по всем решениям вели мониторинг, результаты отображали в графиках.

В детском саду «Теремок» открыли корпоративный клуб, а в «Буратино» в основу правилных решений легли принципы ГТО, в «Улыбке» придумали недельный интенсив психологических тренингов, в Куть-Яхе – цикл мероприятий на год. Конечно, все проекты были отмечены дипломами и денежными премиями. Отмечу, проекты продолжают работать. В апреле мы заслушаем авторов о промежуточных результатах, о том, как они будут развиваться в дальнейшем. Наша задача – сделать так, чтобы на следующий год к «Здоровым решениям» подключились все остальные первички, чтобы как можно больше коллег приобщилось к спорту, чтобы наши люди были здоровыми.

В ноябре мы провели творческий конкурс фотографий «Здоровый кадр». Было всего 29 фотографий, но ведь чтобы участвовать в таком конкурсе, надо было что-то делать! Приятно отметить, что в мероприятиях участвуют руководители наравне с другими членами профсоюза. Например, директор куть-яхской школы Елена Владимировна Бабушкина. Фотография «Лыжня года», и она первая на этой лыжне с российским флагом. Очень веселый и здоровый кадр! Директор подает пример всему коллективу. Или – баскетбольная площадка, и директор сентябрьской школы Тамара Анатольевна Сидорова бросает мяч, и он летит в корзину. Это еще один пример того, что директора не сидят в кабинетах, хотя забот у них всегда хватает, но они вместе со всеми, поэтому и коллективы у них дружные.

Важная составляющая здоровья – охрана труда. Уполномоченные по охране труда от профсоюза контролируют, как создаются условия в учреждениях, для того чтобы сотрудники были здоровыми, чтобы условия труда были безопасными. На конкурсе уполномоченных и специалистов по охране тру-



да, организованном окружным объединением организаций профсоюзов участвовали уполномоченные из детского сада «В Гостях у сказки». Не испугались, выступили наравне с производственными коллегами. Да, было сложно: за полчаса надо было ответить на 100 вопросов. Ирина Ефремова, уполномоченный от профсоюза, рассказывала: «Когда увидели серьезность этого конкурса, хотелось развернуться и убежать, но перебороли себя»... И получили номинацию «Лучший уполномоченный профсоюза»! Вот это имидж профсоюза, его достижения, пример для подражания!

– **На 2021 год пришлось важное событие, касающееся всех членов профсоюзной организации и даже тех, кто ими не является, – подписание трехстороннего соглашения о гарантиях, льготах для работников образования...**

– Коллективно-договорная кампания должна проходить за три месяца до окончания действия предыдущего соглашения, поэтому мы начали ее осенью. Три стороны – это администрация района, в лице главы муниципалитета Аллы Бочко, департамент образования и молодежной политики, в лице директора департамента Надежды Котовой и профсоюз, в моем лице.

Проект соглашения всегда разрабатывает профсоюз, затем департамент добавляет свои блоки, потом этот довольно увесистый документ проходит ряд согласований: у финансистов, юристов...

В этом году с финансистами удалось быстро решить все вопросы, а вот с юристами пришлось немного поспорить, но, самое главное, 22 ноября соглашение было подписано. И, что важно, нет ухудшений, все льготы, которые были отражены в предыдущем соглашении, сохранены.

То, что по закону и так положено: коммунальные льготы для всех педагогических работников, проживающих на селе и в Пойковском, материальная помощь к отпуску в размере 1,2 фонда оплаты труда – такие выплаты есть не во всех территориях, да и соглашения

не во всех территориях Югры заключены.

Поэтому честь и хвала администрации района: власти муниципалитета заинтересованы в том, чтобы работники сферы образования имели социальную поддержку.

– **Трехстороннее соглашение – это основа для заключения коллективного договора внутри учреждения. Насколько свободны трудовые коллективы в своих пожеланиях, которые они могут внести дополнительно в этот договор?**

– К сожалению, в материальном плане пожелания ограничены бюджетом организации. А вот учреждения, предоставляющие платные услуги, могут какую-то часть коммерческих средств направлять на определенные статьи трудового договора. В остальном – никаких преград. Всегда призываю профсоюзные комитеты очень серьезно подходить к соблюдению условий режима труда и прописывать это в своих коллективных договорах.

– **Если работодатель идет на компромисс, принимает точку зрения коллектива, это сказывается на атмосфере в коллективе?**

– Там хорошая атмосфера. Например, заведующая детским садом «Теремок» Раиса Олеговна Сазонова – сама бывший профсоюзный лидер, и она понимает, что надо с коллективом быть вместе. Поэтому там очень сильная профсоюзная первичка.

– **Зачем нужен профсоюз, если удовлетворенность членов профсоюза в большей степени зависит от благожелательности работодателя?**

– Это сила, во многом еще не оцененная по достоинству даже членами трудовых коллективов. Очень часто рядовые участники спрашивают про льготные путевки, кивая на нефтяников. Но бюджетники не нефтяники, они не зарабатывают деньги, чтобы можно было позволить на профсоюзные деньги приобрести путевки. Кстати, у нефтяников профсоюз тоже не дает путевки – их покупает работодатель в зависимости от экономической ситуации.

А бюджетники, в частности работники образования, получают материальную выплату к отпуску, и имеют профсоюзные льготы для приобретения путевок – что мешает купить самостоятельно? Но суть профсоюза не в распределении путевок, а в гораздо более серьезной защите прав и интересов работников.

Я за то, чтобы наш профсоюз образования прирастал новыми членами: чем больше нас, тем мы сильнее. На окружном уровне то одно ведомство, то другое желало бы избавиться нас от выплат материальной помощи, и, как правило, такие инициативы

возникают в отпусковой период. К счастью, председатель окружной организации профсоюза работников образования Людмила Федоровна Болдырева всегда начеку, а председатели райкомов – сплоченная команда, поэтому и удается отстаивать многое. Например, материальную помощь к отпуску пытаются включить в заработную плату, или субсидию по коммуналке из 100% перевести в фиксированную сумму до 2000 руб.

Представляете, сколько могут потерять работники образования?

– **Это может сказаться на привлекательности профессии в регионе?**

– У нас и так не хватает учителей, воспитателей. Сегодня в районных школах коэффициент совмещения чуть ли не две ставки. Не хватает преподавателей естественно-научного цикла, и не потому, что руководители ничего для этого не делают – они зовут педагогов с «большой» земли, но кто пойдет на зарплату максимум 36 тыс рублей без северных, если на «большой» земле сейчас получают 35?

У нас в районе очень хорошие условия создаются для работников образования. Власть стараются обеспечивать служебным жильем, в том числе в хороших, капитальных домах Школы, детские сады, учреждения дополнительного образования – на зависть многим регионам нашего округа – они великолепны по уровню комфорта материально-технической обеспеченности. Думаю, все вкупе дает желаемый эффект: педагоги работают вдохновенно а учащиеся на экзаменах, на конкурсах показывают высокие результаты.

А «Точки роста»? С каждым годом их больше, в них все условия, чтобы наши дети развивались.

– **Ольга Николаевна, высоты педагогического профсоюзного опыта что Вы пожелаете людям, уже состоящим в трудовых отношениях, и тем, кто вскорее только начнет трудовую деятельность?**

– Как председатель профсоюза за, я бы пожелала в первую очередь правовой грамотности. Нам так часто этого не хватает мы не знаем своих прав и по роу попадаем в неприятные ловушки. Во-вторых, мне очень хочется донести до всех и каждого, что профсоюзная организация делает многое, чтобы они оценили это, вместе укрепляя профсоюз, ну и, конечно, соотвествовали заложеному в нем смысле – были профессионалами, а значит, счастливыми. Мн большую часть жизни отдаю работе, проводим там много времени и, если мы выполняем ее хорошо, добиваемся признания, мы счастливы!

МУЗЕЙ ПРИРОДЫ И ЧЕЛОВЕКА ПРИГЛАШАЕТ ВСЕХ НЕРАВНОДУШНЫХ К ИСТОРИИ ЮГРЫ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В АКЦИИ ДАРЕНИЯ, КОТОРАЯ ПРОЙДЕТ С 15 ЯНВАРЯ ПО 15 ИЮНЯ 2022 ГОДА